

5급/7급 민간경력자 일괄채용시험

Ministry of Personnel Management



공직으로의 초대

국가공무원 민간경력자 채용제도

다양한 현장경험과 전문성을 갖춘 인재를
공직에 모십니다.

국가공무원 채용정보와 원서접수는

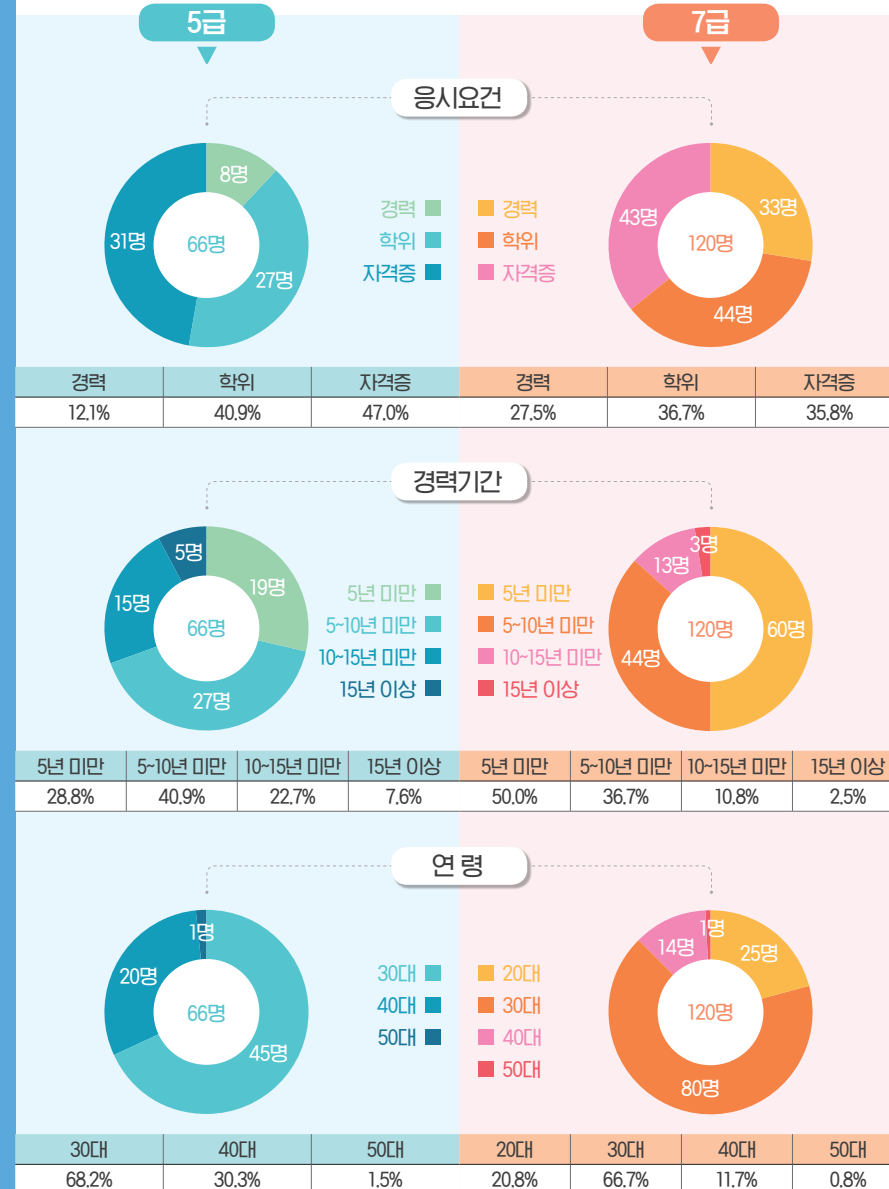


사이버국가고시센터
<http://www.gosi.kr>



30102 세종특별자치시 한누리대로 499(어진동), 세종포스트빌딩 9층
Tel. 044-201-8245, 8376, 8374 <http://www.mpm.go.kr>

합격자 통계(2019)



합격자 사례

합격자(직급)

임용 전 주요경력 / 근무기관 및 담당업무



유○○
(5급)

- 건설전문 공공기관에서 국·내외 도시개발, 주택 건설, 조경 프로젝트 등 14년 이상 건설현장 경력의 조경전문가
- 국토교통부에서 시설·환경·조경 분야의 정책기획·관리·평가와 각종 업무계획 수립 및 법령 제·개정 등 담당



박○○
(5급)

- 전기화재 원인 진단 및 조사 등 전기화재 및 전기 안전 분야에서 대년간 연구와 미국화재폭발 조사관 국제공인 자격증을 소지한 전기안전 분야 안전공학 박사
- 소방청에서 전기 분야 화재감식 및 감정, 전기화재 메커니즘 분석 및 재현 실험 연구 등 담당



김○○
(7급)

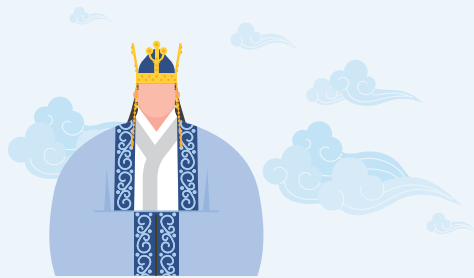
- IT 전문회사에서 데이터 및 인공지능 기반 기술개발 등 6년 이상 실무 경력과 데이터 및 소프트웨어 공학 석사 학위를 소지한 전문가
- 국세청에서 분산처리 솔루션을 활용한 빅데이터 과제 수집 및 분석, 관련 제도개선 등 담당



김○○
(7급)

- 16년 이상 산업보건 관련 전문업체에서 근무하며 산업보건 분야에서 실력을 쌓은 산업위생 전문가
- 고용노동부에서 산업재해 예방 및 산업안전보건 법령 관련 특별사법경찰 업무 등 담당





신라의 독서삼품과, 고려·조선시대의 과거제도
공정하고 객관적인 시험에 의한 인재등용의 역사는
1,200년 넘게 이어져 오고 있습니다.

경력경쟁채용(경채)과 공개경쟁채용(공채)의 다른 점

- 공채는 학력, 경력 등 자격제한 없이 누구에게나 공정하게 지원 기회를 부여하고 경쟁시험을 통해 잠재성 있는 인재를 채용하는 제도입니다.
- 경채는 공채로 충원하기 어려운 전문·특수분야 등에 경력, 자격증, 학위 등 일정한 자격요건을 갖춘 전문가를 공무원으로 채용하는 경로입니다.

구분	공개경쟁채용(공채)	경력경쟁채용(경채)
종류	• 5급·7급·9급 공개경쟁채용	• 경력, 자격증, 학위 등 자격요건별 경력경쟁채용
응시 자격	• 일반적으로 응시연령 외에 특별한 제한이 없음	• 경력, 자격증, 학위 등 일정한 자격요건 충족 필요
시험 실시 기관	• 주로 인사혁신처	• 각 부처(임용 기관) • 5급·7급 민간경력자 일괄채용, 중증장애인 경채 등은 인사혁신처

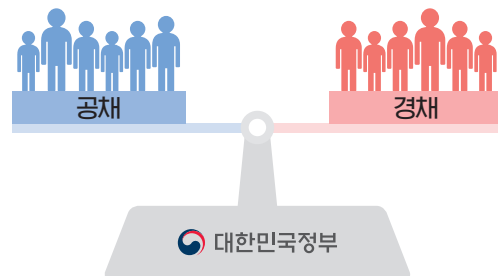
정부는 공직사회의 개방을 촉진하고
현장의 경험을 정책에 접목하여
공직의 전문성과 경쟁력을 높이기 위해
경력경쟁채용제도를 운영하고 있습니다.

경채시험 방법

- 일반적으로 서류전형과 면접시험으로 합격자를 선발하며, 필요한 경우 필기시험 또는 실기시험이 추가됩니다.

경채를 통한 신규공무원 임용규모

- 정부는 잠재성 있는 범용인재를 뽑는 공채와 직위·분야별 전문가를 채용하는 경채를 균형있게 활용하고 있습니다. 경채를 통해 임용되는 국가공무원(일반직) 규모는 공채 규모와 비슷한 수준입니다.



5급/7급 민간경력자 일괄채용시험



도입 취지

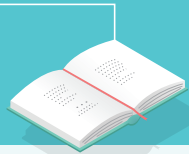
- 인사혁신처는 채용의 공정성과 투명성을 높이고 보다 많은 민간의 인재가 공직에 들어올 수 있도록 민간경력자 일괄채용 시험을 5급은 2011년, 7급은 2015년에 도입하였습니다.

응시 요건

- ‘경력, 학위, 자격증’ 요건 중 1개 이상을 충족하여야 합니다.

구분	5급 국가공무원	7급 국가공무원
경력	관련분야 경력 10년 또는 관리자 경력 3년 이상	관련분야 경력 3년 이상
학위	관련분야 박사학위 소지자 또는 석사학위 취득 후 경력 4년 이상	관련분야 석사학위 이상 소지자
자격증	공무원임용시험령에서 정한 자격증 취득 후 일정기간 근무자	공무원임용시험령에서 정한 자격증 취득 후 일정기간 근무자

Ministry of Personnel Management



선발 절차

- 적격성평가(필기시험, 서류전형)와 면접시험을 통해 선발합니다.



* 공직적격성평가(PSAT) : 언어논리, 자료해석, 상황판단 등 공직자로서의 기본적인 역량을 검증

선발 일정(예정)

시험공고	필기시험	서류전형	면접시험	합격자 발표
4월	7월	9월	11월	12월

연도별 선발 인원

(단위 : 명)					
구분	2011	2012	2013	2014	2015
5급	93	103	96	120	126
7급	-				80
구분	2016	2017	2018	2019	2020
5급	130	96	83	66	72(예정)
7급	104	122	130	120	175(예정)