
2017년 업무계획

2017. 1. 11.



인사혁신처

|| 보고서 ||

I. 출범 후 인사혁신 주요 성과

II. 2017년 정책 추진방향

III. 2017년 인사혁신 추진과제

- ① 일 잘하는 공무원 양성
- ② 국민 모두에게 열린 공직사회 구현
- ③ 국민에게 신뢰받는 투철한 공직관 확립
- ④ 활력 넘치는 공직사회 조성
- ⑤ 미래에 대비한 공무원 대응역량 강화

I. 출범 후 인사혁신 주요 성과

1 「인사혁신 3개년 계획」 수립·추진

- 처 출범 이후(2014.11.19) 전문성·개방·공직가치 등 3대 분야 인사혁신 추진

전문성·경쟁력 제고를 위한 인사관리체계 혁신

- 필수보직기간 강화
- 전문직위 지정확대
- 전문직공무원 제도 도입
- 생산적 근무여건 조성 등

民.官 인적자원 雙方 개방·교류 확대

- 민간 우수인재 영입 확대
- 부처간 인사교류 확대
- 공무원 국제기구 진출 확대
- 퇴직자 사회공헌 사업 등

공직자 가치像 확립

- 공무원 헌장 개정
- 공직가치 교육 강화
- 퇴직자 재취업 엄정관리
- 3대 비위 징계 강화 등



“공무원 채용부터 퇴직 이후까지”

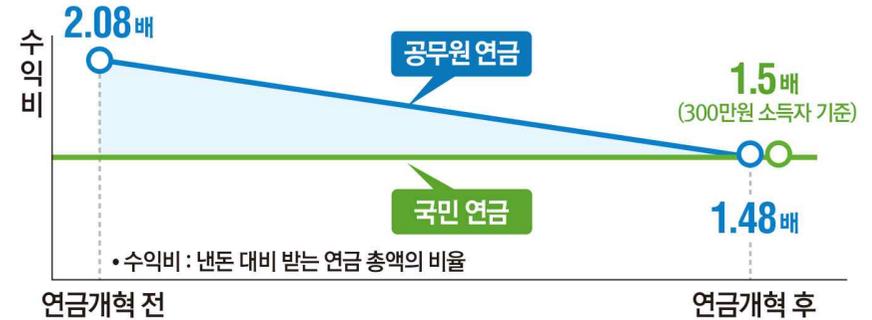
과거 정부에서 망설였던 과감한 인사혁신을 실천

2 공무원연금 개혁

- 향후 70년간 497조를 절감, 국민·미래세대 부담 경감 및 사회적 형평 제고



< 향후 보전금 절감 예상액수 >



< 연금 수익비 비교 >

3 전문성과 경쟁력 제고

- 필수보직기간* 및 전문직위** 확대로 공직 전문성 강화

* (종전) 고공단 1년·과장급 1년 6월, 4·5급 이하 2년 → (개선) 고공단·과장급 2년, 4·5급 이하 3년

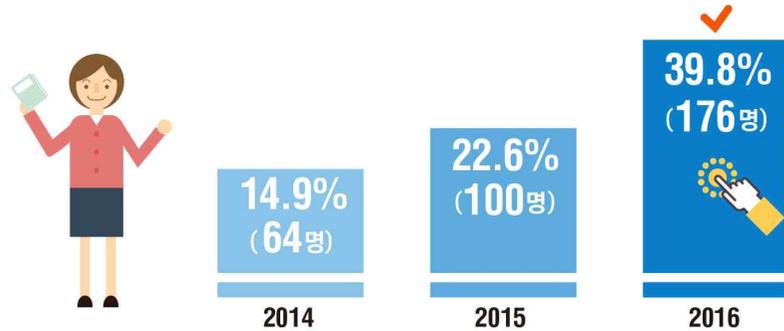
** ('14년 말) 2,605개(본부직위의 11.2%) → ('16년 8월) 3,910개(본부직위의 16.3%)

- 성과연봉제 단계적 확대를 통해 성과 중심 인사관리 확산

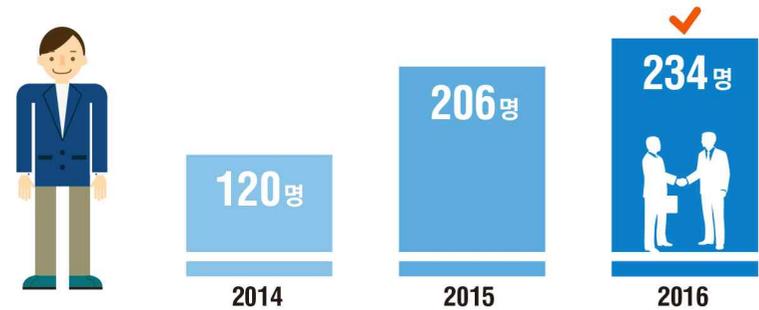
* (~'15년) 4급 과장급 이상 → ('16년) 복수직 4급 및 5급 과장급 이상

4 공직 개방 확대

- 민간인만 임용하는 경력개방형 직위 신설 등 민간 우수인재 공직진입 확대



< 개방형 직위 민간임용률 >



< 민간경력자 일괄채용 현황 >

5 공직가치 확립

- 공무원 현장 개정, 인사관리 전반*에 공직가치 반영으로 공직가치 내재화
* 채용면접 개편, 공직가치 교육 강화 및 시보기간 엄정 관리 방안 등 수립·시행
- 3대 비위(금품·성·음주운전) 징계 강화, 소극행정 비위유형 신설 등 공직기강 강화

Ⅱ. 2017년 정책 추진방향

“국민행복을 위해 미래변화를 선도하는 공직사회 실현”

- 1 일 잘하는 공무원 양성
- 2 국민 모두에게 열린 공직사회 구현
- 3 국민에게 신뢰받는 투철한 공직관 확립
- 4 활력 넘치는 공직사회 조성
- 5 미래에 대비한 공무원 대응역량 강화

공직역량 강화

소통 중심의 인사혁신

국민 눈높이에 맞는 책임행정

문제점 진단

- 공무원 혁신 피로감 누적
- 일부 혁신성과의 국민공감대 확산 미흡
- 퇴직자 취업제한 강화, 개방 확대 등으로 공직사회 위축

대내·외 정책여건 대응

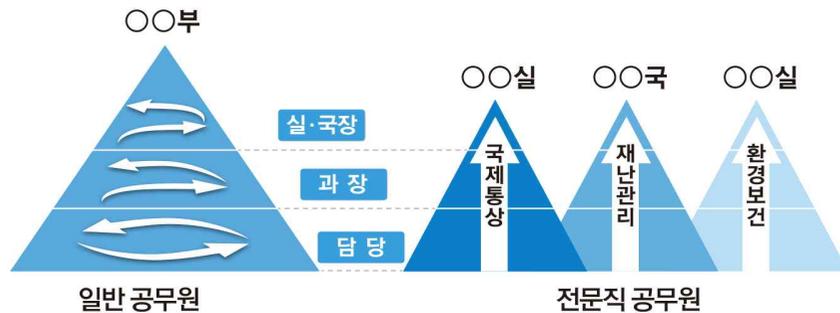
- 청년실업 해소를 위한 정부의 적극적 역할 요구
- 제4차 산업혁명, 저출산·고령화 등 대외 환경변화 대응
- 정부·공직사회에 대한 국민 신뢰 제고를 위한 변화 필요

Ⅲ. 2017년 인사혁신 추진과제

1 일 잘하는 공무원 양성

□ 전문성 강화, 자율성 제고

- 고도의 전문성 필요분야에 계속 근무하는 전문직공무원 도입, 시범 실시



< 일반직과 차별화된 인사관리 >

- (계급) 3~5급을 '수석전문관-전문관'으로 개편
- (승진) 포인트 누적에 따라 승진심사
- (보수) 전문직무급(50만원~108만원) 신설
- (교육) 국외훈련 기회 부여

※ 산업부(국제통상), 안전처(재난관리), 인사처(인재채용), 통일부(남북회담), 금융위(금융감독), 환경부(환경보건)

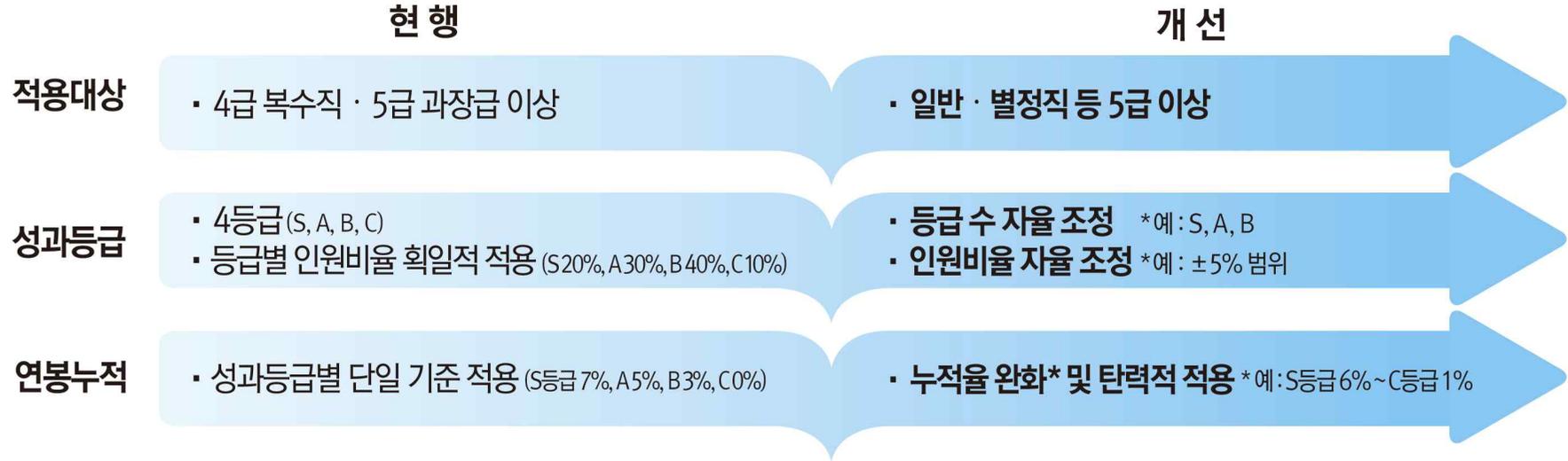
- 핵심개혁과제, 미래전략 과제 중심으로 전문직위 확대* 및 탄력적 운영

* ('16년) 3,910개 직위(본부직위의 16.3%) → ('17년) 4,427개 직위(본부직위의 18%)

- 전문직위 필수보직기간 완화, 협의절차 간소화 등 제도 정착 지원

□ 성과주의 확산 및 정착

- 성과연봉제 적용대상 확대 및 운영 자율성 부여



- 일자리 창출, 국민안전 등에 기여한 공무원에 대한 성과창출 유인*체계 마련
* '우수 대민공무원수당' 지급(월 20만원/2년), 승진가점 부여 등

□ 공무원 글로벌 역량 강화

- 국제기구 고용휴직 확대* 및 신규 국외훈련 수요 지속 발굴

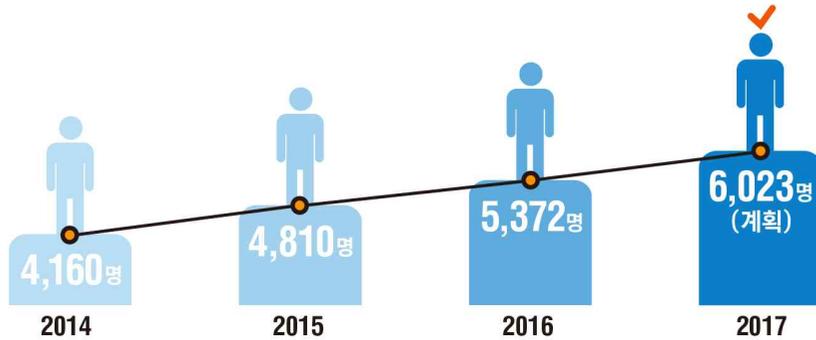
* ('16년) 85개 직위 → ('17년) 100개 직위(아시아개발은행·세계관세기구 등 15개 신설)

2 국민 모두에게 열린 공직사회 구현

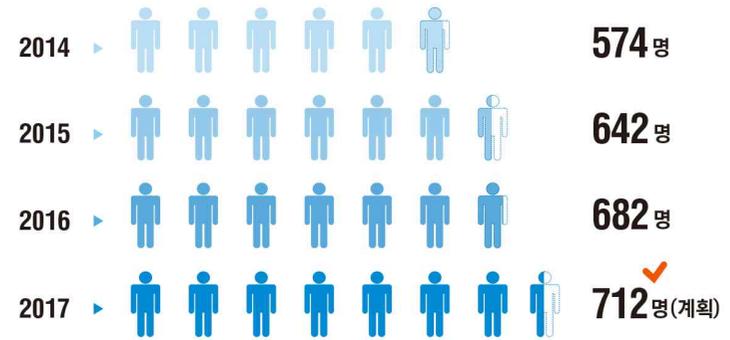
□ 공공부문 청년일자리 확대

- 공채선발 전년대비 12.1% 확대, 저소득층·지역인재 채용으로 공직다양성 강화

< 공채 선발인원 >



< 사회통합형 인재채용 >



- 시간선택제 공무원 제도의 정착을 위한 인사관리 개선
 - 근속승진기간 축소 검토 등 신규채용자 근무여건 향상
 - 근무시간 확대, 육아기 근로시간 단축시 보수감소 완화* 등 시간선택제 전환 활성화

* (현행) 월봉급 차액의 30%(상한액 월 50만원) →

(개선) 전일제 월봉급액의 60%(월 50만원 ~ 150만원) × 근무시간 차

□ 민간 우수인재의 공직 진출 내실화

- 민간 스카우트* 등을 통한 민간인재 유입 확대

* (~'16년) 식약처 바이오생약심사부장 등 고공단 15명 안전처 미래재난협업담당관 등 과장급 26명 임용

- 민간 임용자 멘토링 실시, 공직입문 교육* 등 공직적응 지원

* 개방형직위 민간임용자(3일) 및 5급 민경채 신입관리자(8주) 교육 실시

- 과장급 임기제 공무원의 연봉 상한 폐지 등 처우개선

- 중앙·지방·공공기관 등의 인재정보를 상호연계, Hub 기능 강화



□ 공직 채용시험의 타당도와 신뢰도 제고

- 직무능력중심 채용을 위한 공채시험 과목 개편 검토
 - 시험 타당성 제고를 위해 직무관련성 낮은 5급 선택과목* 축소·조정
 - * 직렬별 선택과목 수가 많아 선택과목간 점수편차로 시험 타당성 미흡
 - 암기 중심의 지식평가가 아닌 직무능력평가를 위한 7급 PSAT 도입
- 면접시험 효과성 제고를 위한 5급 공채 '집중면접제도' 도입
 - 심화된 집단토의, 개인발표와 개인면접 교차 실시 등 평가절차 개선

< 교차면접 도입방안 >



- 공무원 채용시험의 안정적 운영을 위한 시험관리체계 개선
 - 논문형 답안지 집합채점 시범실시, 사이버고시센터 보안성 강화 등

3 국민에게 신뢰받는 투철한 공직관 확립

□ 국민에게 봉사하는 공직자상 구현

- 채용, 교육훈련, 승진 등 인사운영 전 과정에서 공직가치 정립·확산
 - 특히 신규자 임용시 합숙교육 및 공직가치교육 강화(30% 이상)



5급 공채 헌법 평가



고위공무원 자질심사



참여형 실천교육



인사모니터링



□ 공직기강 확립

- 청탁금지법 위반자 등 징계 강화, 국외출장·겸직 등 복무관리 개선
- 적극행정 과정에서 발생한 책임 감면을 위한 근거 마련, 경진대회 개최 등

□ 합리적 공직윤리제도 운영

- 재산형성과정에 대한 심사 강화
 - 고위공직자 비상장주식 등 특정재산 형성과정 신고 의무화 등
- 생계형 취업자 취업심사 간소화, 재산등록의무자 범위 합리화 검토

□ 국민에 헌신한 공무원에 대한 재해보상 강화

- 「공무원재해보상법」 제정으로 재해보상제도 체계화·국가 책임성 강화

개선사항	주요 내용
위험직무순직 요건 확대	○ 경찰 순찰활동, 소방 생활안전활동 등도 위험직무순직요건 인정
재해보상 수준 현실화	○ 민간 산재 수준의 보상, 단기재직자와 유족지원 개선
재활과 직무복귀 지원강화	○ '재해예방→보상→직무복귀'에 이르는 종합 서비스 체계 구축
심사체계 및 절차 개선	○ 행정위원회 설치, 위험직무순직 2심제 도입 등 심사 내실화

※ 입법예고(~2월) → 차관·국무회의(4월) → 국회제출(5월)

□ 현장 실무직 공무원 사기진작

- 근속승진기간 단축*, 경찰·소방 등 高위험 현장공무원의 수당 개선**

* (7→6급) 12년 → 11년, (8→7급) 7년 6월 → 7년, (9→8급) 6년 → 5년 6월

** 불법 외국어선 단속공무원 수당 인상(3만원→7만원), 잠수함 승무원 함정근무수당 인상(월 50만→53만)

□ 공무원 후생복지 종합계획 수립 추진

- 공무원의 생애주기에 맞는 복지서비스 제공방안 연구

- 저출산, 맞벌이 등 사회여건과 신세대 공직자에 적합한 복지서비스 개발

* 공무원 연금공단의 기능 진단 및 역할을 강화하여 종합적인 복지서비스기관으로 개편



5 미래에 대비한 공무원 대응역량 강화

□ 저출산·고령화에 대응하는 인사관리 추진

○ 저출산 극복을 위한 출산·양육 지원

개선사항	주요 내용
둘째 이후 가족수당 인상	(현행) 첫째·둘째자녀 2만원 → (개선) 첫째 2만원, 둘째 6만원
출산장려금 지급대상 확대	(현행) 셋째자녀부터 300만원 → (개선) 둘째자녀도 200만원 지급
육아휴직시 승진불이익 해소	(현행) 둘째 자녀 육아휴직 1년만 승진연수 반영 → (개선) 전부(3년) 반영
출산·양육친화 복무제도 마련	임산부공무원 휴일·야간근무 제한 등 복무지원 및 자녀돌봄휴가 신설 등

○ 공직에서 쌓은 전문성 활용을 위한 퇴직공무원 사회공헌 사업 운영

- (사업분야) 민간 대체가 어렵고, 퇴직공무원 전문성 활용이 필요한 분야*

* 법제·회계·인사 등 멘토링, 안전점검, 중앙-지방협력 등

- (활동지원) 활동에 필요한 최소한의 실비를 실적에 따라 지급

※ (추진일정) 사업공모·선정(~1월) → 대상자 선발·교육(2~4월) → 사업시행(5월~)

□ 4차 산업혁명 등 미래 인사관리 이슈 대응

- 인공지능, IoT, 빅데이터 등 환경변화에 따른 중장기 인사행정 로드맵 마련
 - 순환보직·경력 중심의 계급제 인사 패러다임 혁신
 - 고령화시대 공무원 인사관리 방안 등 연구

□ 인사혁신역량 확산

- 부처 인사운영 이슈 해결을 지원하는 맞춤형 부처 컨설팅 실시
- 채용·복무·교육 등 공무원 인사제도 해외 확산* 추진
 - * ODA 사업과 연계하여 새마을, 전자정부에 이은 새로운 행정한류 프로그램으로 개발
 - 외국공무원 연수생 DB 축적 및 연수생간 네트워크 지원 등 체계적 관리
 - 우리나라 공무원 인사제도·법령* 등 해외공무원용 교재 개발
 - * (법령) 국가공무원법, 공직자윤리법, 공무원 인재개발법 등

2017년 인사혁신처는

- 국민을 위한 봉사자로서 공직가치를 더욱 공고히 하여
국민이 체감하는 인사혁신을 달성하겠습니다.
- 공무원과 소통을 강화하여
열린 인사혁신을 추진하겠습니다.
- 4차 산업혁명 등 새로운 미래 환경변화에 적극 대응하는
인사혁신을 추진하겠습니다.