

# 국가공무원 휴직제도

## 가. 직권휴직(법 제71조제1항 및 제72조)

종류	질병휴직	병역휴직	행방불명	법정의무수행	노동조합 전임자
근거	제1호	제3호	제4호	제5호	제6호
요건	신체정신상의 장애로 장기간요양을 요할 때	병역복무를 필하기 위하여 징·소집되었을 때	천재·지변·진시·사변 기타 사유로 생사·소재가 불명한 때	기타 법률상 의무수행을 위하여 직무를 이탈하게 되었을 때	공무원노동조합설립및운영등에관한법률 제7조에 따라 노동조합 전임자로 종사하게 된 때
기간	1년이내(1년범위내 연장가능) (공무상 질병은 3년이내)	복무기간	3월이내	복무기간	전임기간
재직경력인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 제외 (공무상 질병인 경우 기간 산입)</li> <li>• 경력평정 : 제외 (공무상 질병인 경우 기간 산입)</li> <li>• 승급 : 제한 (공무상 질병인 경우 예외)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 산입</li> <li>• 경력평정 : 산입</li> <li>• 승급 : 산입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 제외</li> <li>• 경력평정 : 제외</li> <li>• 승급 : 제한</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 산입</li> <li>• 경력평정 : 산입</li> <li>• 승급 : 산입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 산입</li> <li>• 경력평정 : 산입</li> <li>• 승급 : 산입</li> </ul>
결원보충	6월이상 휴직시 결원보충 가능	6월이상 휴직시 결원보충 가능	결원보충 불가	6월이상 휴직시 결원보충 가능	6월이상 휴직시 결원보충 가능
봉급	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1년이내 : 봉급 7할 지급</li> <li>• 1년초과 : 봉급 5할 지급</li> <li>• 공무상 질병은 전액지급</li> </ul>	지급안함	지급안함	지급안함	지급안함
수당	공통수당은 봉급과 같은 율 지급 (기타수당 등은 지급안함)	지급안함	지급안함	지급안함	지급안함
연봉적용자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1년이내 : 연봉 월액 6할 지급</li> <li>• 1년초과 : 연봉 월액 4할 지급</li> </ul>	지급안함	지급안함	지급안함	지급안함
비고	의사의 진단서 또는 휴직사유 증빙자료 첨부	복직일에 휴직기간을 승급기간에 산입		복직일에 휴직기간을 승급기간에 산입	복직일에 휴직기간을 승급기간에 산입

## 나. 청원휴직(법 제71조제2항 및 제72조)

종류	고용휴직	유학휴직	연수휴직	육아휴직	가사휴직	해외동반휴직	자기개발휴직
근거	제1호	제2호	제3호	제4호	제5호	제6호	제7호
요건	국제기구·외국기관, 국내외의 대학·연구기관, 또는 대통령령이 정하는 민간기업 그 밖의 기관에 임시로 채용될 때	해외유학을 하게 된 때	중앙인사관장 기관의 장이 지정하는 연구·교육기관 등에서 연수하게 된 때	만8세이하 또는 취학 중인 경우에는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 필요하거나, 여성공무원이 임신 또는 출산하게 된 때(친생자, 양자 포함)	장기간 요양을 요하는 조부모·부모(배우자의 부모 포함)·배우자·자녀 또는 손자녀의 간호가 필요한 때 * 조부모 및 손자녀는 공무원임용령 제57조의8에 해당하는 경우만 허용	외국에서 근무·유학 또는 연수하는 배우자를 동반하게 된 때	대통령령으로 정하는 기간동안 재직할 공무원이 직무관련 연구과제 수행을 위하여 학습·연구 등을 하게 된 때
기간	채용기간(단, 민간근무휴직은 2년 이내)	3년 이내 (2년 범위내 연장가능)	2년 이내	3년 이내	1년 이내(총3년)	3년 이내 (2년 범위내 연장가능)	1년 이내
재직력인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 산업</li> <li>• 경력평정 : 산업</li> <li>• 승급 : 산업</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 5할산업 (1년 범위내)</li> <li>• 경력평정 : 5할산업</li> <li>• 승급 : 산업</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 제외</li> <li>• 경력평정 : 제외</li> <li>• 승급제한</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 산업</li> <li>• 경력평정 : 산업 (첫째자녀에 대해 부모가 모두 휴직을 하는 경우로서 각 휴직기간이 6개월이상인 경우 그 휴직기간 전부를 산업, 둘째자녀부터 휴직기간 전체가 산업)</li> <li>• 승급 : 산업 (첫째·둘째자녀는 최초 1년, 셋째자녀부터 휴직기간 전체가 산업)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 제외</li> <li>• 경력평정 : 제외</li> <li>• 승급제한</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 제외</li> <li>• 경력평정 : 제외</li> <li>• 승급제한</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진연수 : 제외</li> <li>• 경력평정 : 제외</li> <li>• 승급제한</li> </ul>
결원충	6월 이상 휴직시 결원보충가능	6월 이상 휴직시 결원보충가능	6월 이상 휴직시 결원보충가능	6월 이상(출산 휴가와 연계한 경우 3월 이상 휴직시 결원보충이 가능하고, 출산휴가일로부터 입차 보충 가능)	6월 이상 휴직시 결원보충가능	6월 이상 휴직시 결원보충가능	6월 이상 휴직시 결원보충가능
봉급	지급안함	5할 지급 (2년 이내)	지급안함	지급안함	지급안함	지급안함	지급안함
수당	지급안함	5할 지급 (2년 이내)	지급안함	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최초3개월 : 8할 지급 (상한: 150만원 하한: 70만원)</li> <li>• 4개월 이후 : 4할 지급 (상한: 100만원 하한: 50만원)</li> <li>*1년 이내</li> </ul>	지급안함	지급안함	지급안함
연봉적용자	지급안함	연봉일액 4할지급(2년 이내)	지급안함	지급안함	지급안함	지급안함	지급안함
비고	• 부직일에 휴직기간을 송급기간에 산입	• 부직일에 휴직기간을 송급기간에 산입		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 출산휴가 별도신청가능</li> <li>• 부직일에 휴직기간을 송급기간에 산입(최초 1년)</li> </ul>	• 간호대상자의 진단서, 주민등록등본 등 휴직사유 입증서류 첨부		• 자기개발휴직 복직후 10년 이상근무시 재사용 가능